

Agur, Termibus

Begoña Rodríguez Urriz

EN este proceso de renovación y mejora que está viviendo Bilbao, ahora le ha tocado el turno a la Estación de Autobuses, a Termibus, que ha sido demolida. Conocimos su construcción y ahora hemos conocido su derribo, lo que nos hace exclamar: "¡Si parece que fue ayer!" y pensar en el paso veloz del tiempo, casi como si de las *Coplas* de J. Manrique se tratara.

Cuando se construyó Termibus nos pareció un poco 'cutre' y que no se correspondía con lo que podía esperarse en Bilbao de una estación de autobuses, puerta de acceso a la Villa para los que llegaran a ella en ese medio de transporte, y por lo tanto primera toma de contacto con la ciudad... y ya se sabe el valor de las primeras impresiones. Y no solamente ahora, que ya el Canciller Ayala en el *Rimado de Palacio* señalaba las puertas de las murallas como un indicador de la importancia y del prestigio de una ciudad.

Pero, aunque no fuera lo esperado, reportó ventajas: quizá la principal la de concentrar en un solo lugar la, hasta entonces, dispersa ubicación de estaciones de autobuses y nos evitó el tener en la cabeza un plano "mental" de las mismas, con las diferentes compañías, líneas y destinos. A ello se sumaba la comodidad de la conexión con el metro, los trenes de cercanías de RENFE de la Margen Izquierda, el tranvía...

Y Termibus pasó a formar parte de la intrahistoria de Bilbao y de la vida de muchos bilbaínos. Viajes de todo tipo, de trabajo o vacaciones, cotidianos o esporádicos... De ella partían y a ella llegaban (¡qué raro se hace hablar en pasado!) tanto autobuses locales y Bizkaibus (aunque no todas las líneas se concentraban aquí) como los que nos acercaban a destinos más o menos alejados, en la Península o fuera de ella, así como los que (por decirlo de algún modo) no eran "de plantilla" sino de distintas excursiones (BBK, IMSERSO...). En otros casos, Termibus era, con el Bizkaibus al aeropuerto, el punto de origen de un viaje con horizontes más amplios.

Si la estación, ahora demolida, pudiera contar lo que ha visto y escuchado estos años... ¡cuántas historias de todo tipo! Felices y tristes, separaciones, encuentros, robos, pérdidas... el relato sería interminable.

Y ahora a ella, que ha sido escenario y testigo de tantas despedidas, le ha llegado el momento de convertirse en protagonista. Es la suya una despedida en la que se mezcla el cariño y la nostalgia con la esperanza de que volverá a renacer como el Fénix, más moderna, elegante y funcional. Por ello, nuestro AGUR no es definitivo sino más bien un *GERO ARTE TERMI-BUS!*

Carolina Pérez Toledo, presidenta de AED

"La conciliación sigue sin resolverse"

Txani Rodríguez

EN 2015, Carolina Pérez Toledo aceptó la presidencia de la Asociación de Mujeres Empresarias y Directivas de Bizkaia (AED). Licenciada en Derecho, esta bilbaína que también es vicepresidenta de CEBEK, abrió su primera empresa en 1988, Bristol Idiomas. En 2004 realizó un MBA en Dirección y Gestión de Empresas con el ESIC y la Cámara de Comercio. Actualmente es socia y directora de la zona norte de Learlight, una empresa en expansión –tienen oficinas en Londres y París–, que imparte formación a más de la mitad de las empresas del IBEX 35.

–¿Cuál es el principal objetivo de AED?

–Remover los obstáculos que impiden la plena integración de las directivas y empresarias de Bizkaia en el tejido económico de nuestro territorio; conseguir que cada vez más mujeres lleguen a puestos de dirección y centros de decisión, y dar una mayor visibilidad a las empresarias y directivas.

–¿Hay desigualdad en los salarios? ¿Es legal?

–La brecha salarial en Euskadi se situó en 2016 en el 23,95 %, de acuerdo al estudio periódico que publica UGT; ligeramente por encima de la media estatal. En realidad, hace referencia a la diferencia de la cantidad global anual que gana una mujer respecto a un hombre. No significa que por el mismo trabajo se nos pague menos, los Convenios no lo permitirían y sería completamente ilegal. Lo que ocurre es que nosotras ocupamos puestos peor remunerados; las ingenierías, los empleos más tecnológicos y los principales puestos de responsabilidad (consejos, dirección...) siguen estando mayoritariamente ocupados por ellos. Además, tenemos más empleos a tiempo parcial, porque la conciliación y la corresponsabilidad sigue sin resolverse

–El 15 de junio concedieron su premio anual a la cofundadora de Dermitek, Nerea Landa, a Lourdes Urbieto, del grupo minero Amantegui, y a Begoña Betolaza, de la consignataria Toro y Betolaza. Tres trayectoria extraordinarias.

–Sí lo son. Son modelos de mujeres que han roto los estereotipos. Han roto muchos techos de cristal para llegar donde querían, Nerea como empresaria innovadora en el campo de la estética y la medicina; Lourdes como la primera mujer ingeniera facultativa de minas, experta en voladuras; y Begoña Betolaza como directora financiera de un negocio familiar de logística portuaria.

–¿Cuáles son los principales problemas que enfrentan las mujeres directivas y empresarias?

–Aún nos queda camino por re-



Remover obstáculos que impidan la plena integración de las empresarias es el objetivo de AED

correr. Aunque en los últimos diez años se ha duplicado, en 2017 solo un 20,31 % son Consejeras en las empresas del IBEX 35. Recordemos que la Ley de Igualdad de 2007, establecía un objetivo del 40 % de mujeres en Consejos; y hay quien dice que la razón de que estemos tan lejos es porque se quedó en tan solo una recomendación. Además, las empresarias debiéramos atrevernos a entrar en sectores distintos al comercio y la hostelería, que aun siendo vitales no son probablemente los que generan más "riqueza". Las Directivas debemos seguir aceptando puestos de responsabilidad si realmente quere-

para promover la corresponsabilidad, ya que a la hora de tener hijos o cuidar a un familiar, son ellas las que abandonan el trabajo o reducen sus horas, porque la pérdida económica es menor.

Debemos promover entre las niñas las matemáticas, la tecnología y las ciencias en general, tanto desde las familias como desde los propios colegios.

–¿Y qué pasa con las autónomas? La clase política lleva mucho tiempo prometiendo mejoras sin terminar de introducir ninguna...

–Muchas de nuestras asociadas son pequeñas empresarias autónomas que generan empleo; son

dimiento, pero ¿se apoya suficientemente?

–Se apoya mucho la creación de empresas, pero la financiación sigue siendo un obstáculo. Facilitar la información sobre las diferentes ayudas y seguir apoyando después a las empresas a lo largo de toda su vida para conseguir la sostenibilidad es vital. En AED participamos en varios programas entre los que destaca Andrekin-tzaila, promovido por la Diputación Foral y a través del cual nuestras asociadas más experimentadas mentorizan a las nuevas, guiándolas para conseguir que sus empresas perduren.

–¿Se está superando la crisis?

–La actividad se va recuperando poco a poco. El año empezó tibatubeante y aunque las estadísticas están siendo más sólidas hacia arriba, la prudencia nos dice que esperemos al fin de año para ver los resultados globales. El empleo, el dato más importante se está recuperando; la tasa de desempleo está en el 11,4, tres puntos por debajo que el año pasado.

–¿Qué balance hace de su presidencia en AED?

–Muy positivo a nivel personal y para la asociación, el tiempo y los resultados lo dirán. Por ahora, han pasado dos años y medio y los objetivos que nos habíamos marcado se van cumpliendo paulatinamente. Objetivos como el crecimiento de asociadas, aumento del impacto de nuestra comunicación, generar alianzas con entidades e instituciones y en definitiva aumentar nuestra representatividad y nuestra influencia en la sociedad.



"Debemos promover entre las niñas las matemáticas, la tecnología y las ciencias en general"

mos luchar por nuestras ambiciones en un sentido positivo. Aportar a las empresas nuestra forma de hacer las cosas y abrir la puerta a que otras mujeres puedan también ascender.

–Las mujeres copamos las universidades, pero sufrimos más el paro. ¿Por qué?

–Seguimos eligiendo estudios que nos llevan a puestos peor remunerados en áreas como la enseñanza, la psicología, el cuidado en general; cuando los empleos con mayores sueldos están en las empresas tecnológicas: Informática, Ingenierías... Este problema se une a la falta de medidas

las que más atención y apoyo necesitan para sacar adelante su pequeña empresa y por tanto su propio empleo. El pertenecer a redes como la nuestra puede mejorar su posición, fortaleciendo sus habilidades, aumentando su negocio, conociendo a otras pequeñas empresarias autónomas con sus mismos problemas.

La aprobación de una medida como la cuota plana para las emprendedoras puede ayudar mucho, así como las diferentes medidas que se puedan establecer para dar una mejor cobertura a las emba-razadas, por ejemplo.

–Se anima mucho al empre-