«Cuando las empresas son paritarias desarrollan su máxima capacidad»

Carolina Pérez Toledo Presidenta de las empresarias y directivas de Bizkaia (AED)

JESÚS L. ORTEGA

La también vicepresidenta de la patronal vizcaína Cebek anuncia que este mismo año pondrán en marcha una red de mujeres directivas que quieran ser consejeras

BILBAO. Carolina Pérez Toledo (Erandio, 1964) fue reelegida el mes pasado como presidenta de la Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia (AED), de la que fue una de sus fundadoras hace ya 24 años y a cuyo frente se encuentra desde enero de 2015. Entre los proyectos más inmediatos para su nuevo mandato están la creación de una red de mujeres directivas que quieran ser consejeras y el primer curso en Euskadi específico para las que ya lo son, anuncia desde la sede de la multinacional de enseñanza de idiomas y capacitación a través de internet Learnlight, de la que es socia y directora en Bilbao y París, donde se desplaza todas las semanas.

– ¿Qué balance realiza de sus primeros cuatro años como presidenta de la AED?

– Los dos primeros años fueron de adaptación de la asociación a los nuevos tiempos y a la nueva realidad social que exige mujeres en puestos de responsabilidad; y los dos últimos han sido ya de elaboración de proyectos de peso, como el 'Lidera' y el 'Impulsa', que vamos a sacar ahora, y que han supuesto tanto un incremento del número de asociadas como de las entidades con las que tenemos acuerdos de colaboración, y que nos van a llenar de contenido los próximos cuatro años.

– Y para ese periodo de su segundo mandato al frente de la AED, ¿cuál es su 'hoja de ruta'?

– Tras crear el edificio de lo que queremos que sea la AED, ahora tenemos que generar su contenido, y lo haremos principalmente con esos dos proyectos, sobre todo con el 'Impulsa', dirigido a las jóvenes, y con el 'Lidera', que ya iniciamos hace dos años para trabajar el liderazgo de las mujeres a fin de que cada vez haya más en puestos de dirección y representación. En esta línea, entre los proyectos que tenemos ya para este mismo año tendentes a mejorar nuestra posición en los centros de decisión, la semana pasada mantuvimos una reunión con el Gobierno vasco y la Spri, en la que participó también la asociación de empresarias y directivas de Gipuzkoa, para hablar de nuestras propuestas. Y entre los proyectos que expusimos están la creación de una red de mujeres directivas que quieran ser consejeras en sus empresas, y llevar a cabo el primer curso en Euskadi de consejeras mediante un acuerdo que hemos cerrado con ESADE, y que va a ser de gran importancia para cambiar una realidad que aún es muy pobre.

– Hace unos años declaró en una entrevista que el objetivo final de la AEDE sería desaparecer porque ya no fuera necesaria. ¿Sigue pensando lo mismo o por contra cree que cada vez es más necesaria?

– Es una pena, pero aunque hemos avanzado mucho la asociación sigue siendo muy necesaria, como se ha visto últimamente en temas muy sensibles para las mujeres como la violencia de género. Se avanza, pero no a un ritmo adecuado. La sociedad aún no está preparada para asumir la paridad en puestos de dirección y representación en igualdad de condiciones. Y la corresponsabilidad en casa con las tareas o el cuidado de familiares todavía no es una realidad. Como dato, el 61% de las empresas de Bizkaia no tienen ninguna mujer en su dirección.

– ¿Cuántas empresarias forman parte de su asociación?

– Hemos pasado de 70 a 160 en los últimos cuatro años, aunque tenemos otras 30 o 40 jóvenes, que si bien no son asociadas de cuota trabajan con nosotras en proyectos, además de otro amplio grupo, tanto de hombres como mujeres, que participan en muchas de nuestras actividades.

– ¿Y cuántas empresarias hay en Bizkaia?

– Hace un tiempo hicimos un estudio y nos salían unas 7.200, que creaban 48.000 puestos de trabajo y facturaban unos 4.500 millones de euros anuales.

Carolina Pérez Toledo posa en su despacho de Learnlight. :: BORJA AGUDO

Más capacitadas para liderar

– 160 asociadas en la AED de entre 7.200 empresarias sólo suponen poco más de un 2%. ¿Por qué no acaban de implicarse?

– Bueno, ser punta de lanza no siempre es fácil, pero sí nos consideramos una asociación representativa en cuanto a nuestro papel reivindicativo porque tenemos empresarias de peso y que representan a todos los sectores.

– ¿Qué prefiere para su empresa, paridad o capacidad?

– Creo que no están reñidas. Una empresa diversa es más capaz como organización. Cuando las empresas son paritarias tienen máxima capacidad. Está demostrado que con personas de la misma capacidad, si hay diversidad, la empresa es más rica e incluso más rentable.

– Aún hay empresas en las que sólo trabajan hombres ¿Qué cree que se pierden?

– Primero, al 51% de la sociedad y todo el talento que puede aportar esa más de la mitad de la población. Y si nos ceñimos a los estereotipos que dicen que las mujeres somos mejores en las llamadas habilidades 'blandas' (sociales, emocionales, comunicativas, adaptativas...), estaríamos más capacitadas para liderar mejor las incertidumbres actuales.

– ¿Y aquellas en las que sólo trabajan mujeres, que también las hay?

– Pues se pierden a la otra casi mitad de la sociedad. Las empresas tienen que ser diversas no sólo en género, sino también en edades. La diversidad es lo que enriquece y lo que hace que puedan entender bien las necesidades de la sociedad.

EL DATO

160

mujeres componen en la actualidad la AED tras haber más que doblado su número en cuatro años.

«Necesitamos una fiscalidad favorable para poder generar empleo»

:: J. L. O.

BILBAO. – Los jóvenes vascos se inclinan cada vez más hacia el empleo público. ¿Hacen las administraciones vascas un flaco favor a las empresas con las condiciones que ofrecen a sus trabajadores?

– Lo cierto es que sí. Ofrecen unas condiciones que a veces hacen poco atractivo trabajar en la empresa privada, que está sometida a incertidumbres que no existen en el funcionariado. Además, uno de los factores más valorados hoy en día por los jóvenes en un trabajo no es el dinero, que también claro, sino el tiempo, la flexibilidad... Tenemos que hacer una reflexión sobre el papel de la Administración en ese aspecto.

– Por otro lado están los pensionistas, con sus reivindicaciones de blindaje de las prestaciones con el IPC y un mínimo de 1.080 euros. ¿Qué opina de estas exigencias?

– Es una paradoja que donde las pensiones son mayores haya más movilizaciones, pero hay que buscar una solución cuanto antes. Vivimos en una sociedad muy avanzada, con una media alta de bienestar y no nos podemos permitir tener índices de pobreza o una desigualdad grande. Hay que pensar a medio plazo, porque en el corto ya se piensa, y ser valientes. A veces hay que decir lo que no se quiere oír.

– Eso suena a recortes de pensiones o, por contra, subir impuestos para mantenerlas.

– U otras maneras imaginativas de buscar fondos. Lo que no es correcto es que siempre se busque la solución en las empresas, que tengamos que solucionar el tema de las pensiones o todos los problemas que afectan a la sociedad. La empresa no deja de ser una unidad que también tiene sus problemas de supervivencia y está muy amenazada por la globalización. No todo puede arreglarse vía impuestos a las empresas.

– Aunque en funciones, el Gobierno sigue anunciando su intención de derogar los aspectos más lesivos de la reforma laboral de Rajoy. ¿Le preocupan esas intenciones?

– Lo que necesitamos es estabilidad política y económica. Es vital. Si ya el panorama de la economía global no ayuda y en lo local tampoco tenemos claridad, para los empresarios es lo peor. Es mejor tener claro un escenario, aunque no sea el ideal. Y se deroguen o no aspectos de la reforma laboral, lo importante es que no se haga a la empresa culpable de todos los males que ocurren en la sociedad y que se tenga en cuenta que necesitamos una fiscalidad favorable para poder generar empleo.

– Piensa como el presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, que en el punto político en el que se encuentra España, ¿mejor una repetición de elecciones?

– Si seguimos tiempo así, sí. Desde el punto de vista empresarial no es que fuera positivo para nada, pero sería un mal menor.

pressreader PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESSREADER PressReader.com +1 604 278 4604 COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW